

FOLKTANDVÅRDEN
SPECIALIST- UTBILDNINGSTANDVÅRDEN

Meritvärdering av tandläkare



Meritvärdering av Tandläkare vid Tillsättning av Fakultetsanknutna ST-tjänster/inkl poäng

Behörighet:

- av Socialstyrelsen utfärdad tandläkarlegitimation
- 2 års allmän praktik omräknat till heltid, inkl. både barn- och vuxentandvård

Meritvärderingsprinciper:

- klinisk tjänstgöring är meriterande enligt:
 - allm. praktik upp till 3 år omräknat till heltid//ett poäng per halvår från 2 år (max 1 poäng) - tjänstgöring inom och/eller utom landet, såväl offentligt som privat, är meriterande – men tandläkaren själv, eller någon som stått i jävsställning till honom/henne (t.ex. anställda), får inte intyga tjänstgöringen
 - deltidstjänstgöring inom specialiteten upp till 6 månader (heltid) //0,5 poäng per 3 månader (max 1 poäng)
 - deltidstjänstgöring inom randämnena angivna för specialiteten upp till 6 månader (heltid) // 0,5 poäng per 3 månader (max 1 poäng)
- genomgångna kurser/utbildningar är meriterande enligt:
 - odontologiska, medicinska eller andra kurser, typ diplomkurser, som är relevanta för erhållande av specialistkompetens inom ämnesområdet, samt
 - kurser inom organiserad forskarutbildning, inkl. projekt – /examensarbeten
(av mindre omfattning = 1 poäng; av större omfattning = 2 poäng)
- vetenskapliga meriter // 1-5 publikationer = 0,5 poäng per publikation (max 2,5 poäng); eller projektarbete ex magisterexamen och/eller eget utvecklingsarbete typ kvalitetsarbete = 1,5 poäng; eller lic. examen = 2,5 poäng; eller doktorexamen = 4 poäng (max 4 poäng)

- dokumenterad pedagogisk utbildning samt undervisningsvana från tjänstgöring som lärare vid odontologisk fakultet/institution, särskilt inom specialistämnet bedöms positivt// 0,5 poäng per 6 månader omräknat till heltid (max 1 poäng), om tjänstgöring inom specialiteten 1 poäng per 6 månader heltid (max 2 poäng)
- forskningsmeriter väger tyngst vid doktorand resp. post-doc del i tjänst, medan pedagogiska meriter väger tyngst vid lärardel i tjänst – relationstal 1:2
- sökanden skall ha visat ett målinriktat intresse för att uppnå specialist/forskar behörighet inom angiven specialitet/ämnesområde (+/-)
- annan vårdutbildning av värde för specialisttjänstgöringen/ forskarutbildningen bedöms positivt (+/-)
- sökanden skall ej ha genomgått någon annan odontologisk specialistutbildning
- social kompetens och kommunikationsförmåga i tal och skrift (på svenska) samt klinisk mognad och kapacitet bedöms vid intervju (+/-)

Tillsättningsförfarande:

Tillsättningsförfarandet skall följa gällande lagstiftning för tillsättning av tjänst.

1. En granskningsgrupp skapas med KC/AC och handledare från berörd huvudklinik resp. avdelning samt representant(er) för berörd(a) personalavdelning(ar) för värdering av de sökande. Det är önskvärt att representanter för båda könen ingår i gruppen.
2. Anställningsintervju med de 3-5 utifrån granskningen mest meriterade sökandena genomförs av
 - KC/AC och handledare, samt
 - Representant(er) från personalavdelning(ar) ev. med hjälp av något analysverktyg
3. Referenstagning sker efter intervju
4. Urval sker i samråd mellan KC/AC, handledare och personalavdelningar samt med huvudmannen.
5. Slutligen beslutar KC/AC gemensamt om tillsättning/anställning.
6. Tillsättningsförfarandet redovisas för lokala resp. nationella SATS vid dessa gruppers närmast påföljande möten.